

Государственное бюджетное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования Тверской области

«ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТНОЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР  
УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА»

**ПРИКАЗ**

« 26 » 08 2016 г.

№ 781

г. Тверь

**О мероприятиях по введении  
эффективного контракта с  
работниками ГБОУ ДПО ТО УМЦ**

Во исполнение Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, постановления Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 455-па «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования», в соответствии с Положением о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда работников ГБОУ ДПО ТО УМЦ от 11.01.2010 г., с изменениями от 09.01.2014 г., в целях совершенствования системы оплаты труда работников

**п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить план основных мероприятий по введению эффективного контракта в ГБОУ ДПО ТО УМЦ (приложение).
2. Суховой Г.Н., методисту ознакомить работников с данным приказом под роспись.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ГБОУ ДПО ТО УМЦ



Е.С. Лукьянова

Приложение к приказу директора  
от «16» августа 2016 № 481

План  
основных мероприятий по введению эффективного контракта  
в ГБОУ ДПО ТО УМЦ

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок проведения
1.	Участие в семинарах по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта	Лукьянова Е.С.	Постоянно по мере проведения
2.	Информационное сопровождение, проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе о процессе внедрения эффективного контракта	Лукьянова Е.С.	Постоянно
3.	Подготовка тарификационных списков штатного расписания работников по системе эффективного контракта	Главный бухгалтер	Ноябрь-декабрь 2016 года
4.	Разработка локальных актов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта	Суховой Г.Н.	Август-сентябрь 2016 года
5.	Проанализировать действующие трудовые договоры работников на предмет их соответствия статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации и приказу Минтруда РФ от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»	Суховой Г.Н.	Август-сентябрь 2016 года
6.	Разработка формы дополнительного соглашения к трудовому договору, включающего показатели эффективности деятельности работников	Суховой Г.Н.	Август-сентябрь 2016 года
7.	Уведомление работников о существенных изменениях условий трудового договора, в связи с внедрением эффективного контракта в установленные трудовым законодательством сроки.	Суховой Г.Н.	Август-сентябрь 2016 года
8.	Проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам	Суховой Г.Н.	Август-сентябрь 2016 года
9.	Создать на официальном сайте раздел «Оценка эффективности деятельности учреждения» для представления нормативных и распорядительных документов по вопросам перехода на систему эффективного контракта	Суховой Г.Н.	Сентябрь-декабрь 2016 года